

[Nova Edição]

# LIDERANÇA DE EQUIPAS

Formação Presencial

15 a 16 | Abril | 2010 – Lisboa

A abordagem da temática da Liderança assumiu, nos últimos anos, um papel fundamental para a **condução e motivação das equipas** de trabalho. Os complexos contextos profissionais e interpessoais conduzem, actualmente, à necessidade de se encontrarem **estratégias eficazes de actuação** junto das equipas que lideram, em consonância com os objectivos da organização.

Esse papel a desempenhar pelo líder, coloca-lhe frequentemente várias questões, entre elas: "**Como ser um bom líder?**" ou "**Qual o estilo de liderança mais eficaz?**".

Este curso pretende levantar algumas questões sobre a prática da liderança nos seus diversos domínios de actuação e dar a conhecer as *core competences* que caracterizam os "melhores".

Para o efeito serão utilizados métodos dinâmicos, baseados em exercícios, questionários e estudo de casos práticos.

**Para mais informações:**

Teresa Corales

Lisboa | Av. 5 de Outubro, 164, 1069-198 LISBOA  
Tel.: 217 916 200 | Fax: 217 972 917

t.corales@ifb.pt  
**www.ifb.pt**

# LIDERANÇA DE EQUIPAS

## ENQUADRAMENTO

Com este Curso pretende-se proporcionar aos participantes uma reflexão, através de exercícios práticos, sobre as características dos estilos clássicos e dos estilos actuais de chefia nas organizações produtivas, bem como sobre as vantagens e desvantagens da utilização de algumas técnicas de:

- Tomada de decisão;
- Motivação de equipas de trabalho;
- Comunicação com a equipa de trabalho.

## DESTINATÁRIOS

Quadros intermédios, subgerentes e gerentes recém-nomeados com responsabilidades na gestão e coordenação de equipas.

## DURAÇÃO

12 horas

## HORÁRIO

09h00 – 12h30  
13h30 – 16h00

## PROGRAMA

### 1. Características dos Papéis e das Actividades de uma Chefia

- 1.1. Os Papéis de um Quadro
- 1.2. Características das Actividades de um Quadro

### 2. Processo de Liderança

- 2.1. Liderança versus Chefia
- 2.2. Modelos do Processo de Liderança
- 2.3. O Líder Transformacional

### 3. O Líder como Gestor da Mudança Organizacional

- 3.1. Características dos Processos de Mudança Organizacional
- 3.2. Os Modelos Actuais de Organização e Gestão de Equipas de Trabalho
- 3.3. O Papel do Líder como Gestor da Mudança

### 4. O Líder como Gestor de Recursos Humanos

- 4.1. A Gestão da Equipa de Trabalho
- 4.2. A Gestão da Motivação no Trabalho
- 4.3. A Gestão da Comunicação na Equipa
- 4.4. A Gestão da Aprendizagem Individual



Associação Portuguesa de Bancos



A full member of

EBTN  
Quality Award  
2008

Entidade Formadora  
Acreditada Por



## Para mais informações:

Teresa Corales

Lisboa | Av. 5 de Outubro, 164, 1069-198 LISBOA  
Tel.: 217 916 200 | Fax: 217 972 917

Copyright © 2010 by IFB/APB

t.corales@ifb.pt  
www.ifb.pt

003\_0083\_V07